



Kompetenzzentrum

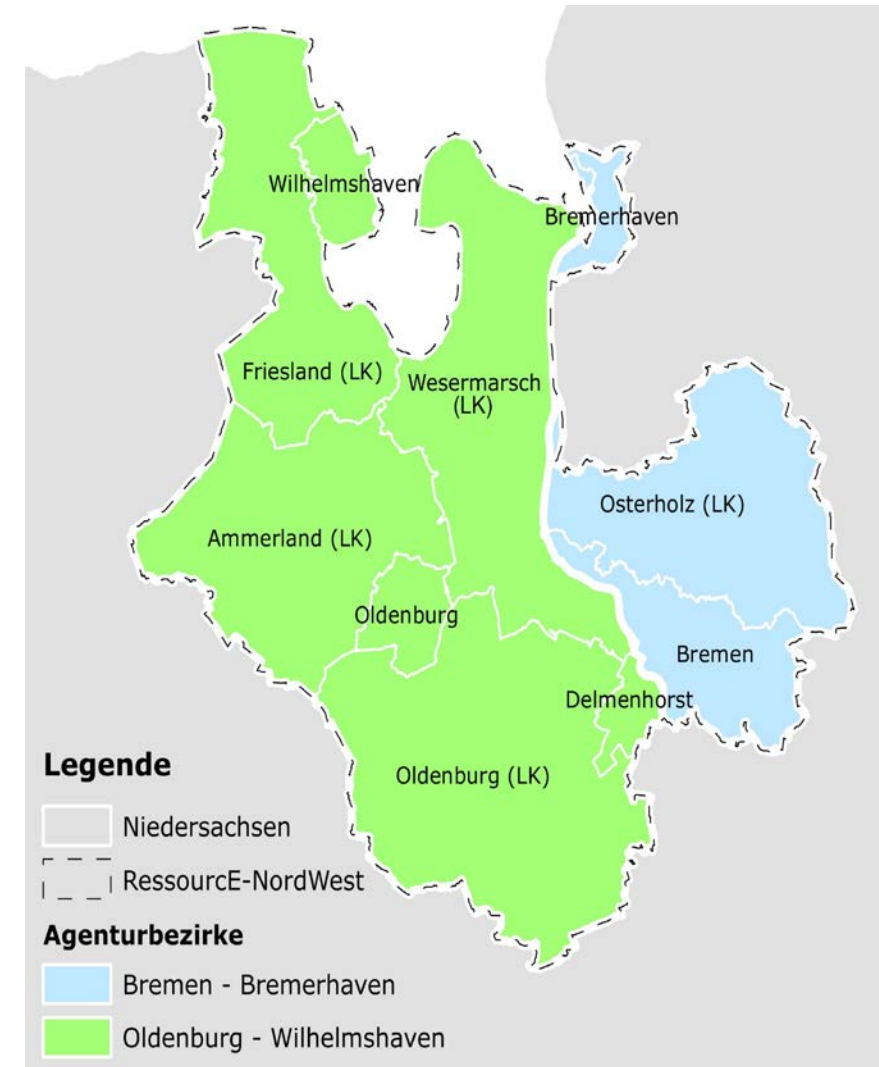
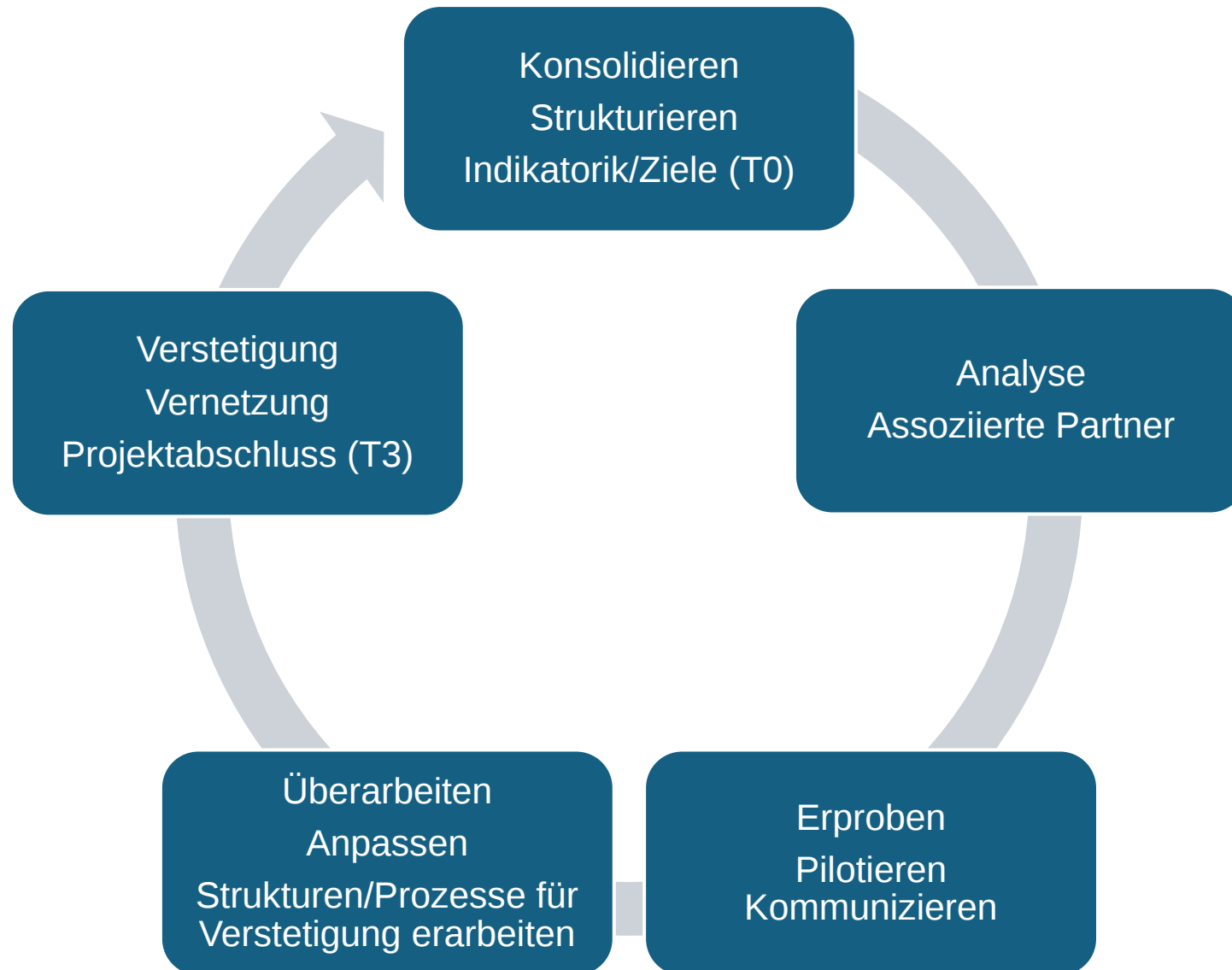
RessourcenEntwicklung in Dienstleistungsarbeit

Bergfest „ressource“

**Halbzeitbilanz & Zukunftsperspektiven des
Verbundprojektes in der NordWest-Region**



Lernzyklus im Projekt



Halbzeit im Projekt – gemeinsam Zukunft gestalten

Kompetenzzentren für:

- Qualifizierung und Kompetenzentwicklung
- Gesundheitsförderliche Arbeitsgestaltung
- Innovation in Pflege und Logistik
- Unterstützung von Unternehmen im Wandel
- Stärkung von Einfacharbeit und Beschäftigungsfähigkeit
- **Leitidee:** Praxisnahe, innovative und nachhaltige Lösungen für Bremen und Niedersachsen entwickeln.



Aufbau, Vernetzung und Innovation

Bisherige Erfolge:

- Aufbau regionaler Kompetenznetzwerke: Projekte in OL, WHV und HB
- Gewinnung zahlreicher Praxis- und Transferpartner
- Entwicklung innovativer Qualifizierungs- und Lernformate
- Durchführung von Workshops, Verbundtagen und Transferformaten
- Bislang insgesamt **42** im Verbund erarbeitete Praxislösungen



Beispiele für die erfolgreiche Umsetzung

- **Lern- und Trainingsformate:** u. a. *Rooms of*: Error Leadership, Language, Diversity sowie Lernparcours Palliativ, Empowerment-College, Angebote für Führungskräfte
- **Digitale & ergonomische Assistenzsysteme:** Exoskelette und dazugehörige App
- **Qualifizierung & Kompetenzentwicklung:** Vorbereitung auf die Pflegefachassistentenprüfung, Qualifizierung von Lernbegleiter:innen und Sprachlots:innen, Sprachangebote, Schulungs- und Onboardingkonzepte
- **Gesundheits- & Diversity-Ansätze:** Workshops zu Belastungen, Ressourcen und Vielfalt, Psychosozialer Erste-Hilfe-Koffer, Fortbildungen für Führungs- + Lehrkräfte
- **Organisation & Dateninstrumente:** Modelle wie Shared Leadership, Coachingformate, sowie ein datenbasiertes Tool zur Potenzialerkennung
- **Methodenentwicklung:** Aufsuchende Beratung von Organisationen und Beschäftigten



Erkenntnisse aus den bisherigen Projektphasen

Erfolgsfaktoren:

- Praxisnähe und Co-Entwicklung mit Unternehmen
- Niedrigschwellige und anwendungsorientierte Formate
- Austausch zwischen Pflege, Logistik und Wissenschaft
- Regionale Vernetzung als Innovationsmotor

Herausforderungen:

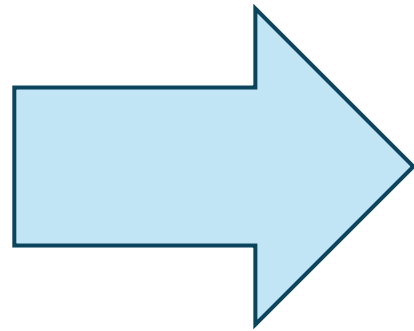
- Hohe Transformationsdynamik in den Branchen
- Begrenzte Ressourcen in Betrieben
- Nachhaltige Verankerung innovativer Ansätze
- Bedarf langfristiger Unterstützungsstrukturen bei „knappen Kassen“



Zentrale Erkenntnis: Transformation gelingt nur gemeinsam, regional vernetzt und dauerhaft unterstützt.

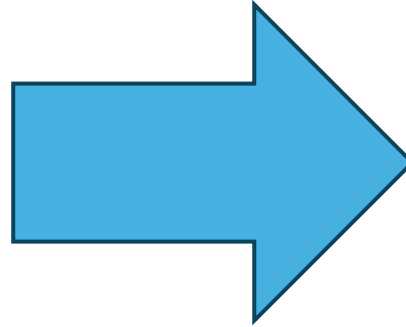


Von der Projektarbeit zur nachhaltigen Struktur



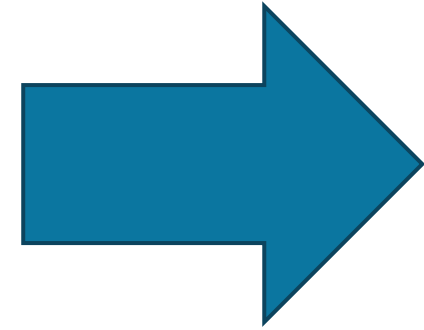
Kurzfristig

- Netzwerke festigen
- Sichtbarkeit erhöhen
- Praxispartner langfristig binden



Mittelfristig

- Institutionelle Kooperationen ausbauen
- Angebote standardisieren
- Transferprodukte verstetigen



Langfristig

- Dauerhafte Kompetenzzentren etablieren
- Regionale Innovationsplattformen schaffen
- Nachhaltige Finanzierung sichern

Danke!

- Vertrauen
- Zusammenarbeit
- gemeinsame Innovationskraft
- den weiteren Weg bis 2028!

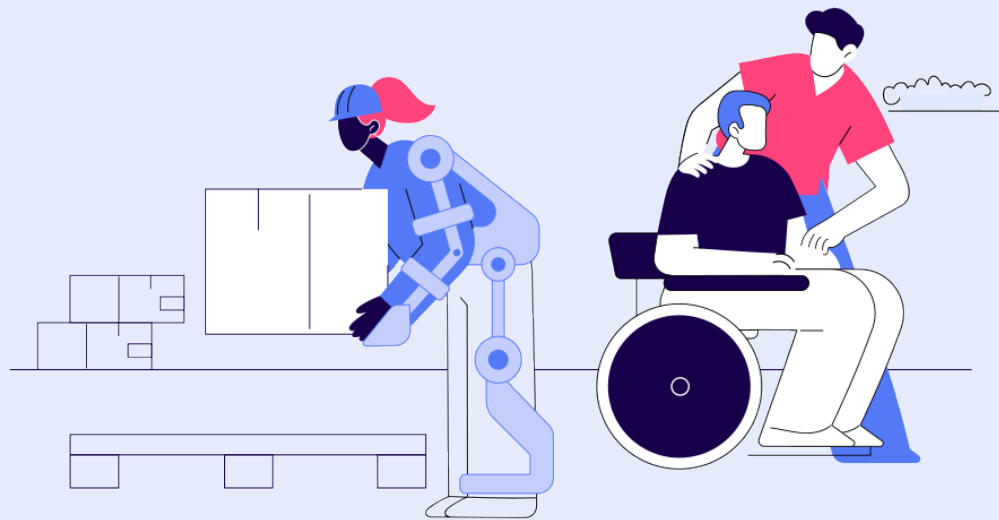


Dr. Peter Bleses und Dr. Wolfgang Ritter

Institut Arbeit und Wirtschaft (iaw)
Universität und Arbeitnehmerkammer Bremen

E-Mail: writter@uni-bremen.de / writter@uni-bremen.de

<https://kompetenzzentrum-ressource.de>



Gefördert durch:



Bundesministerium
für Forschung, Technologie
und Raumfahrt



Dieses Forschungs- und Entwicklungsprojekt wird durch das Bundesministerium für Forschung, Technologie und Raumfahrt (BMFTR) im Programm „Zukunft der Wertschöpfung – Forschung zu Produktion, Dienstleistung und Arbeit“ (FKZ: 02L22C150–163) gefördert und vom Projektträger Karlsruhe (PTKA) betreut.